

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15		
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009:		31/08/2009
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:		30/10/2009
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:		01/01/2009
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA		2009
IMPORTO COMPLESSIVO DELL'EVENTUALE INCREMENTO DEL FONDO 2009 RISPETTO AL FONDO RELATIVO AL 2008 (IN EURO):		
EVENTUALE IMPORTO AGGIUNTIVO 2009 AI SENSI DELL'ART. 33 C. 1 L. F CCRL 6.5.08 (DIPENDENTI REGIONALI):		
PERCENTUALE DELLE RISORSE COMPLESSIVE DEL FONDO 2009 REGOLATE DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DEL FONDO:		13,68
EVENTUALE IMPORTO AGGIUNTIVO 2009 AI SENSI DELL'ART. 73 C. 2 L. I CCRL 7.12.06 (DIPENDENTI ENTI LOCALI):		
POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO È AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		NO
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA ?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		SI
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI ?		NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	N.Posizioni	Valore
	1	8519

	1	10039
--	---	-------

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART. 4, COMMA 2 DEL CCRL 3/07/2007 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI?	SI
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	7
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	3
PERCENTUALE	50
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	3
PERCENTUALE	50
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO 2009 SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO 2009 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO 2009 INFERIORE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO

In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)

Superiore al 90% =

0

Tra 60 e 90% =

0

Inferiore o uguale al 60% =

0

RILEVAZIONE CEPEL

VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ES. ART. 5 CCRL 3/7/2007 PER I DIPENDENTI REGIONALI)?

SI

IN FORMA SINGOLA

SI

IN FORMA ASSOCIATA

QUAL È IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITÀ DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITÀ DI POSIZIONE (ART.40 E SEGG.CCRL 7/12/2006)?

25

Commento dell'organo di controllo:

L'importo dei progetti approvati nel 2009 è stato indicato alla voce U454 della tabella 15