

# COMUNE DI SAN PIETRO AL NATISONE

Provincia di Udine

## ACCORDO DEFINITIVO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2020 CCDI DEL COMUNE DI SAN PIETRO AL NATISONE

Considerato che in data 18 novembre 2020 alle ore 15:30 a seguito di regolare convocazione, si è riunita in modalità telematica mediante piattaforma GoToMeeting la delegazione trattante del Comune di San Pietro al Natisone per la definizione dei seguenti punti:

1. Presa visione della costituzione del fondo per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2020;
2. Utilizzo delle risorse disponibili.

Erano presenti:

- per la parte pubblica:

Marco COIZ – Segretario comunale – in qualità di presidente della delegazione di parte pubblica;

- per la delegazione di parte sindacale:

Antonello DAL BEN – OO.SS. CISAL EE.LL. FVG

Maurizio PERAZZONI – OO.SS. CISL FP FVG

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 103 del 28.11.2020 di autorizzazione alla sottoscrizione del presente accordo;

Le parti hanno preso atto del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2019 – 2020, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 113 del 18.11.2019 e sottoscritto in data 12.12.2019;

Hanno preso atto dell'ammontare del fondo 2020 per l'importo complessivo di euro 29.298,34, di cui euro 18.298,34 risorse stabili e euro 11.000,00 risorse variabili, costituito con determinazione dell'Area Amministrativa, n. 600 del 14.10.2020;

Hanno preso atto delle direttive di cui alla delibera di Giunta Comunale n. 93 del 09.11.2020 che di seguito si riportano e di quanto stabilito nell'ipotesi di contratto per l'anno 2020 concordano su un tanto:

- *attribuzione dell'indennità di rischio da erogare al personale avente diritto così come stabilito dall'art. 6 c.1 del CCRL 2018) per l'importo giornaliero di € 1,40;*
- *attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe e Ufficiale elettorale CCRL 2002 come modificato dall'art. 30 CCRL 26/11/2004, al dipendente incaricato per l'importo di € 300,00 annuo;*
- *attribuzione dell'indennità di maneggio valori al personale nominato agente contabile ed adibito a servizi che comportino maneggio di valori di cassa pari ad € 1,00 giornaliera per l'anno 2020;*
- *attribuzione di nuove progressioni orizzontali a favore del personale, secondo il disposto di cui all'art.36 del CCRL 7.12.2006, nel rispetto di quanto previsto dall'art.23 del D.Lgs. n.150/2009 nel limite massimo di € 2.200,00 secondo il seguente piano di sviluppo:*
  - *n.2 progressioni all'interno della Categoria B;*
  - *n.2 progressioni all'interno della Categoria C;*
- *impiego di tutte le risorse del fondo costituito ai sensi dell'art. 32 , comma 1, disponibili dopo il finanziamento delle progressioni economiche, destinandole ad incentivare la produttività del personale.*

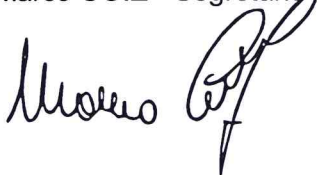
Hanno preso atto, inoltre, che non vengono attribuite indennità per particolari responsabilità di cui al CCRL 2002 art.21, c.2 lett. e), in quanto l'importo massimo disponibile è inferiore a 1.000,00 euro.

Concordano sul riconoscere il buono pasto al personale dipendente a carico dell'Amministrazione nell'importo di Euro 7,00. Il buono pasto potrà essere cartaceo o elettronico. La determinazione del buono pasto a tale importo decorrerà dalla prossima fornitura del Comune di buoni una volta esauriti quelli detenuti. Hanno diritto al buono pasto tutti i dipendenti che prestano la propria attività lavorativa, nei giorni di effettiva presenza in servizio, qualora sia previsto un rientro in relazione all'articolazione dell'orario di lavoro. Il pasto va consumato al di fuori dell'orario di lavoro e la durata non può essere inferiore a 30 minuti.

Letto, confermato e sottoscritto.


Dott. Marco COIZ - Segretario Comunale del Comune di San Pietro al Natisone

II



Roberto RUTTAR - R.S.U. Del Comune di San Pietro al Natisone

II



Antonello DAL BEN – OO.SS. CISAL EE.LL. FVG

II



Maurizio PERAZZONI – OO.SS. CISL FP FVG

II

